

Uchwała nr 20/2024
Rady Wydziału Neofilologii UWr
z dnia 24 września 2024 r.

w sprawie przyjęcia
propozycji kryteriów awansowych obowiązujących na Wydziale Neofilologii

Rada Wydziału Neofilologii Uniwersytetu Wrocławskiego podczas posiedzenia w dniu 24 września 2024 r. przyjęła *Propozycje kryteriów awansowych obowiązujących na Wydziale Neofilologii UWr*.

Propozycje kryteriów awansowych obowiązujących na Wydziale Neofilologii

I. W przypadku awansu na **stanowisko profesora uniwersytetu (stanowisko badawczo-dydaktyczne)** osoba ubiegająca się o awans zobowiązana jest przedstawić udokumentowane osiągnięcia powstałe od czasu uzyskania stopnia doktora habilitowanego:

1. opublikowanie co najmniej czterech publikacji w wydawnictwach lub czasopismach znajdujących się na listach ministerialnych, w tym co najmniej dwie z nich powinny być publikacjami wysoko punktowanymi lub opublikowanymi w renomowanych wydawnictwach lub czasopismach;
2. aktywne uczestnictwo w przynajmniej trzech konferencjach naukowych;
3. udokumentowanie przynajmniej jednego działania potwierdzającego prowadzenie współpracy krajowej lub międzynarodowej (udział w projektach, staże, wymiany, organizacja konferencji itp.);
4. udokumentowanie przynajmniej jednej próby pozyskania środków zewnętrznych na badania lub udział w projekcie/grancie badawczym w roli kierownika lub wykonawcy projektu **lub** wykazanie się opieką promotorską pracy doktorskiej;
5. wykazanie się pozytywnymi osiągnięciami dydaktycznymi i organizacyjnymi, zgodnymi z zasadami oceny okresowej obowiązującej na Wydziale Neofilologii.

II. W przypadku awansu na **stanowisko profesora uniwersytetu (stanowisko badawczo-dydaktyczne)** osoba ubiegająca się o awans a posiadająca stopień doktora powinna wykazać się osiągnięciami **znacznie przewyższającymi** wymogi stawiane przy uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego.

III. W przypadku awansu na **stanowisko adiunkta (stanowisko badawczo-dydaktyczne)** osoba ubiegająca się o awans zobowiązana jest przedstawić udokumentowane osiągnięcia powstałe od czasu zatrudnienia:

1. opublikowanie co najmniej trzech publikacji w wydawnictwach lub czasopismach znajdujących się na listach ministerialnych, w tym co najmniej jedna z nich powinna być publikacją wysoko punktowaną lub opublikowaną w renomowanym wydawnictwie lub czasopiśmie;
2. aktywne uczestnictwo w przynajmniej jednej konferencji naukowej;
3. udokumentowanie przynajmniej jednego działania potwierdzającego prowadzenie współpracy krajowej lub międzynarodowej (udział w projektach, staże, wymiany, organizacja konferencji itp.);
4. udokumentowanie przynajmniej jednej próby pozyskania środków zewnętrznych na badania lub udział w projekcie/grancie badawczym w roli kierownika lub wykonawcy projektu;
5. wykazanie się pozytywnymi osiągnięciami dydaktycznymi i organizacyjnymi, zgodnymi z zasadami oceny okresowej obowiązującej na Wydziale Neofilologii.

IV. W przypadku zatrudnienia na stanowisku **profesora uniwersytetu (stanowisko badawczo-dydaktyczne)** osoba ubiegająca się o zatrudnienie, w przypadku osób posiadających **stopień doktora habilitowanego**, powinna:

1. wykazać się oceną z ankiet studenckich i doktoranckich dla poszczególnych przedmiotów zbliżoną do średniej wydziałowej;

2. wykazać się pozytywną oceną przeprowadzonych hospitacji;
3. wykazać się przynajmniej pięcioma z poniższych działań z zakresu działalności dydaktycznej:
 - promotorstwo prac dyplomowych;
 - recenzowanie prac dyplomowych;
 - opieka nad praktykami studenckimi;
 - koordynacja modułów lub specjalizacji;
 - opracowanie projektów nowych kierunków studiów, specjalności lub specjalizacji;
 - opracowanie programu nowego przedmiotu;
 - sprawowanie funkcji opiekuna studenckiego koła naukowego;
 - prowadzenie działalności wydawniczej/redaktorskiej w zakresie publikowania prac studentów/doktorantów;
 - przygotowywanie opracowań i pomocy dydaktycznych;
 - wydanie autorskiego recenzowanego podręcznika akademickiego lub skryptu;
 - organizowanie zajęć, wyjazdów studyjnych, imprez kulturalnych studentów poza uczelnią;
 - udział w pracach komisji związanych z dydaktyką na poziomie uniwersyteckim, wydziałowym lub instytutowym/katedralnym.

V. W przypadku zatrudnienia na stanowisku **profesora uniwersytetu (stanowisko dydaktyczne)** osoba ubiegająca się o zatrudnienie, w przypadku osób **posiadających stopień doktora**, powinna:

1. wykazać się oceną z ankiet studenckich i doktoranckich dla poszczególnych przedmiotów znacznie wyższą niż średnia wydziałowa;
2. wykazać się wyróżniającą oceną przeprowadzonych hospitacji;
3. wykazać się przynajmniej sześcioma z poniższych działań z zakresu działalności dydaktycznej:
 - promotorstwo prac dyplomowych;
 - recenzowanie prac dyplomowych;
 - opieka nad praktykami studenckimi;
 - koordynacja modułów lub specjalizacji;
 - opracowanie projektów nowych kierunków studiów, specjalności lub specjalizacji;
 - opracowanie programu nowego przedmiotu;
 - sprawowanie funkcji opiekuna studenckiego koła naukowego;
 - prowadzenie działalności wydawniczej/redaktorskiej w zakresie publikowania prac studentów lub doktorantów;
 - organizowanie zajęć, wyjazdów studyjnych, imprez kulturalnych studentów poza uczelnią;
 - udział w pracach komisji związanych z dydaktyką na poziomie uniwersyteckim, wydziałowym lub instytutowym/katedralnym.
4. wykazać się:
 - przygotowywaniem opracowań i pomocy dydaktycznych;
 - wydaniem autorskiego recenzowanego podręcznika akademickiego lub skryptu akademickiego.

VI. W przypadku zatrudnienia na stanowisku **adiunkta dydaktycznego** osoba ubiegająca się o zatrudnienie, w przypadku osób posiadających stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, powinna:

1. wykazać się oceną z ankiet studenckich i doktoranckich dla poszczególnych przedmiotów zbliżoną do średniej wydziałowej;
2. wykazać się pozytywną oceną przeprowadzonych hospitacji;
3. wykazać się przynajmniej pięcioma z poniższych działań z zakresu działalności dydaktycznej:
 - promotorstwo prac dyplomowych;
 - recenzowanie prac dyplomowych;
 - opieka nad praktykami studenckimi;
 - koordynacja modułów lub specjalizacji;
 - opracowanie projektów nowych kierunków studiów, specjalności lub specjalizacji;
 - opracowanie programu nowego przedmiotu;
 - sprawowanie funkcji opiekuna studenckiego koła naukowego;

- prowadzenie działalności wydawniczej/redaktorskiej w zakresie publikowania prac studentów lub doktorantów;
- przygotowywanie opracowań i pomocy dydaktycznych;
- wydanie autorskiego recenzowanego podręcznika lub skryptu;
- organizowanie zajęć, wyjazdów studyjnych, imprez kulturalnych studentów poza uczelnią;
- udział w pracach komisji związanych z dydaktyką na poziomie uniwersyteckim, wydziałowym lub instytutowym/katedralnym.

VII. W przypadku zatrudnienia na stanowisku **starszego wykładowcy** osoba ubiegająca się o zatrudnienie, w przypadku osób zatrudnionych na stanowisku wykładowcy, powinna:

1. wykazać się oceną z ankiet studenckich i doktoranckich dla poszczególnych przedmiotów zbliżoną do średniej wydziałowej;
2. wykazać się pozytywną oceną przeprowadzonych hospitacji;
3. mieć udokumentowane pięcioletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w jednostkach szkolnictwa wyższego lub stopień doktora.

VIII. Oceny kandydatur do awansów dokonywać będzie Wydziałowy Zespół ds. awansów, w którego skład wchodzi Przewodniczący i Zastępcy Przewodniczących Rad Dyscyplin Naukowych afiliowanych przy Wydziale Neofilologii, Dziekan oraz Prodziekan ds. jakości kształcenia i dydaktyki stacjonarnej.

*Przewodnicząca Rady
p.o. Dziekan Wydziału Neofilologii*

dr hab. Justyna Ziarkowska, prof. UWr